СОГЛАСОВАННО
Председатель ПШО ГБОУ Школа № 1537
_____ Т.В. Вольская
«28» 08 № 31 2020

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Школа № 1537
_____ О.В. Соболева
«01» сентября 2020

Регламент
к положению об оплате труда
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы
«Школа № 1537 «Информационные технологии»
на 2020-2021 учебный год

Москва 2020

1. Общие положения

1.1 Настоящий регламент является приложением к Положению об оплате труда ГБОУ Школа № 1537 (далее – приложение) и вводится в действие на основании приказа директора ГБОУ Школа № 1537.

1.2 Регламент устанавливает размеры всех выплат и коэффициентов, предусмотренных положением.

1.3 Регламент принимается на 2020/2021 учебный год и может быть изменен только по решению директора ГБОУ Школа № 1537 в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

2. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс

2.1 Стоимость ученико-часа на **2020/2021** учебный год составляет **24,50 руб**. Размер ученико-часа может быть изменен в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

2.2 Согласно приказа ДОгМ от 12 октября 2018г. № 406 должностной оклад учителя рассчитывается по следующей формуле:

$$\mathbf{Oy = \frac{(Ccty*\sum a1i*ti + 2*Ccty*\sum a2i*ti + 3*\sum a3i*ti)*t}{12}}$$

где:

Оу – должностной оклад учителя;

Ссту - стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

а1i – численность обучающихся по предмету в каждом классе (за исключением обучающихся из числа детей-инвалидов);

а2i - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

а3i - численность обучающихся по предмету в каждом классе из числа детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;

ti - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

t – коэффициент (постоянная величина) для расчета оклада за месяц 2,83 = 34 (учебные недели) / 12 (месяцев)

Все доплаты и надбавки для учителей доплачиваются как стимулирующая часть к основной нагрузке (**Т1+ Ккл+ Ккат+ Ксл+ Кстим), где**

Т1 – ежемесячная доплата за проверку тетрадей по предметам, где:

- **15%** от педагогического оклада по каждому предмету (учителей начальной школы и предметам русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия)
- **10%** от педагогического оклада по каждому предмету (информатика, черчение, физика, химия, биология, экология, география, иностранный язык, история, обществознание, робототехника, учебное программирование)

Если учитель ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету.

Ккл – выплата за классное руководство (городская выплата и внутришкольная доплата);

Ккат – выплата за категорию устанавливается единожды ко всей нагрузке (стимулирующая часть ФОТ);

Ксл – выплата за сложность и приоритет предмета;

Кстим –стимулирующая выплата за расширение обязанностей (стимулирующая часть ФОТ)

2.3 В учебном корпусе «Лицей» по предметам математика, алгебра, геометрия, русский язык, информатика, физика, программирование, индивидуальный проект, робототехника устанавливается доплата **15% за углубленное изучение предметов** от педагогического оклада;

В классах, задействованных в проекте «Математическая вертикаль» по предмету математика работнику устанавливается **доплата за углубленное изучение предмета, исходя из расчёта 1 класс = 4000 рублей.**

2.4 Выплата за квалификационную категорию (**Ккат**) учителя, воспитателя и иных педагогов устанавливается в данном размере при нагрузке от 1 ставки и выше ко всей нагрузке и составляет:

- 15% для учителей, воспитателей и иных педагогов, имеющих высшую категорию от педагогического оклада;
- 10% для учителей, воспитателей и иных педагогов, имеющих первую категорию от педагогического оклада;

При нагрузке **менее 1 ставки** выплата за категорию составляет **50% от установленных значений**.

2.5 Внутришкольная доплата за классное руководство (**Ккл**) производится по формуле:

Ккл = Кд х Стп, где:
Кд – количество детей в классе, с учетом категории инвалида (2 и 3 соответственно);
Стп – стоимость за 1 обучающегося в размере **450 руб.**

2.6.Повышающий коэффициент с учетом сложности и приоритетности предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения определяется образовательным учреждением самостоятельно.

Критериями для установления коэффициента являются:
- включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ЕГЭ и других форм независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников; необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);
- специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией развития, и учет вклада в реализацию данного предмета;
- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для здоровья, возрастными особенностями учащихся.

Коэффициент сложности за работу с предметами:

- Русский язык, литература, иностранный язык, химия, математика, предметы начальной школы (математика, чтение, русский язык), информатика, физика, учебное программирование, проектная деятельность, робототехника устанавливается в размере **15%** от педагогического оклада;
- История, география, экология, биология, обществознание, черчение устанавливается в размере **10%** от педагогического оклада;
- Право, астрономия, экономика, физическая культура, основы экономики, МХК, ИЗО, ОРКиСЭ устанавливается в размере **5%** от педагогического оклада;

2.7.Повышающий коэффициент за деление класса на подгруппы в учреждении **не предусмотрен.** При делении класса на подгруппы численность обучающихся принимается равным **25 человек.**

2.8.Факультативы, предпрофильная подготовка, внеурочная деятельность, деятельность структур дополнительного образования (секций, клубов, кружков, студий) оплачиваются независимо от количества детей, посещающих занятия с учетом аттестации педагога.

Внеурочная деятельность рассчитывается без коэффициента за сложность и приоритет предмета, без доплаты за проверку тетрадей и рассчитывается по формуле:

Ов=(Ств*ti*t)+Ккат, где

Ств-тариф работы по внеурочной деятельности за 1 час

ti-количество часов за неделю;

t- коэффициент (постоянная величина) для расчета оклада за месяц 2,83= 34 (учебные недели)/12 месяцев;

Ккат- выплата за категорию устанавливается единожды ко всей нагрузке (стимулирующая часть ФОТ).

Для внеурочной деятельности установлена оплата за 1 час работы **412,50** рублей.

2.9 Размер доплаты за неаудиторную занятость определяется образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты неаудиторной занятости. Данная доплата может устанавливаться в абсолютной сумме (рублях) или в % от суммы оплаты за часы аудиторной занятости. Поправочные коэффициенты рассчитываются и устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно, утверждаются ежегодно приказом директора на начало учебного года.

2.10 Замена учебных часов – **612,5 рубля** (без учета коэффициента за сложность и приоритет предмета) за 1 час.

2.11 Оплата учителям за работу с обучающимися на дому (по состоянию здоровья) рассчитывается по формуле:

Оу = (Стн* ti * t) + **Ксл + Ккат + Кдп,** где:

Стн – тариф работы с надомником (стоимость ученико-часа=**24, 50** руб);
Ксл – коэффициент сложности 1,2 (определенный коэффициент за обучение на дому);
Ккат- выплата за категорию устанавливается единожды ко всей нагрузке (стимулирующая часть ФОТ);
Кдп- количество детей в классе из расчета **20 человек;**
ti – количество часов в неделю;
t – коэффициент (постоянная величина) для расчета оклада за месяц 2,83 = 34 (учебные недели) / 12 (месяцев)

2.12 На 2020-2021 учебный год руководителям методических объединений устанавливается доплата размере **3500** руб.

2.13. Оклад педагогических работников **дополнительного образования** рассчитывается по формуле:

Оп = (Стд * ti * t)+ Ккат + Ксл , где:

Стд – тариф работы по дополнительному образованию за 1 час = **588,93** руб;

ti – количество часов в месяц;

t – коэффициент (постоянная величина) для расчета оклада за месяц 2,83 = 34 (учебные недели) / 12 (месяцев);
Ккат – выплата за категорию устанавливается единожды ко всей нагрузке (стимулирующая часть ФОТ);
Ксл- коэффициент сложности за уровень программы по дополнительному образованию;

Коэффициент сложности уровней дополнительных образовательных программ:

10% для учебной программы углубленного уровня от педагогического оклада;
5% для учебной программы базового уровня от педагогического оклада.

2.14 Доплата за подготовку к лабораторным работам и обслуживание лаборантской учителям химии/биологии/физики устанавливается в абсолютном значении в размере **4000 рублей.**

2.15 Стоимость дето-дня для расчета оклада воспитателей рассчитывается и устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, утверждается ежегодно приказом директора на начало учебного года - **116 рублей 00 копеек.**

2.16 Оклад педагогических работников, осуществляющих учебно-воспитательный процесс на ступени дошкольного образования (воспитателей дошкольных отделений групп полного, кратковременного дня) (Ов) составляет **31 000,00** рублей и является неизменной частью заработной платы работников учреждения.

Для каждой группы дошкольного отделения рассчитывается свой дето-день в зависимости от количества детей, с учетом детей инвалидов и рассчитывается по формуле:

Дт=(a1i*t) + (a2i*t)+(a3i*t)+Ккат, где

a1i – численность воспитанников в группе полного, кратковременного дня (за исключением воспитанников из числа детей-инвалидов)

t - (коэффициент) среднее количество дней посещения в месяц для 180-х дето-дней (180:12=15)

a2i - численность воспитанников в группе полного дня из числа детей-инвалидов, за исключением детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;
a3i - численность воспитанников в группе полного дня из числа детей-инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата, слепых и слабовидящих детей-инвалидов;
Ккат – выплата за категорию устанавливается единожды ко всей нагрузке (стимулирующая часть ФОТ);

2.17 В случае, если количество дето-дней 85% и выше от месячной нормы посещения детей по списочному составу, стимулирующая выплата составляет **10 000,00** рублей. Выплата производится в следующем месяце после расчетного на основании справки о посещаемости детей.

2.18 На основании решения директора, воспитателю может быть установлен добавочный коэффициент к результативности в случае, если количество присутствующий детей в группе сверхустановленной нормы (свыше 100% от установленной нормы в группе). Данный коэффициент не является обязательным и устанавливается решением директора в случае экономии фонда оплаты труда.

В случае, если плановая численность детей в группе снизилась по причине карантинных мероприятий, решением директора работнику может быть установлен повышающий коэффициент к результативности для коррекции уровня заработной платы. Данный коэффициент не является обязательным и устанавливается решением директора в случае экономии фонда оплаты труда.

2.19 За детей-инвалидов, имеющих документарное подтверждение их статуса, установлены дополнительные повышающие коэффициенты **2 и 3** к нагрузке учителей и воспитателей, согласно Постановлению Правительства РФ.

2.20 Производить замены воспитателя **0,67 ставки** от величины заработной платы, не учитывая квалификационную категорию отсутствующего работника.

2.21 Помощникам воспитателей и воспитателям в группах с детьми раннего возраста (до 3-х лет) установить доплату **в размере 20%** от педагогического оклада.

2.22 Доплата молодым специалистам педагогического учреждения составляет:

Согласно постановлению Правительства Москвы №172-ПП от 23.03.2004г. «О мерах обеспечения педагогических кадров образовательных учреждений города Москвы» молодым специалистам полагаются доплаты в течение 3-х лет с момента трудоустройства:

- 50% от ставки заработной платы (основной учебной нагрузки, исключая стимулирующую часть) работникам, имеющим диплом с отличием;

- 40% от ставки заработной платы (основной учебной нагрузки, исключая стимулирующую часть) остальным специалистам.

Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение трех лет. Выплата надбавки прекращается с 1 числа месяца, следующего за месяцем, в котором закончился трехлетний срок со дня установления доплаты.

2.23 Выплаты педагогическим работникам, участвующих в развитии Московской электронной школы (МЭШ) в соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 8 ноября 2017 года N 844-ПП «О грантах за вклад в развитие проекта "Московская электронная школа"», ежемесячная городская надбавка педагогическим работникам за активное участие в развитии Московской электронной школы (МЭШ) в размере 10 000 (десяти тысяч) рублей 00 коп. выплачивается в соответствии с представленным списком сотрудников ежемесячно на основании приказа Департамента образования и науки города Москвы.

2.24 Выплаты городской надбавки классным руководителям осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства города Москвы № 1027-ПП от 30.08.2018 «О ежемесячном городском вознаграждении педагогических работников государственных образовательных организаций города Москвы, реализующих образовательные программы начального общего,

основного общего, среднего общего образования, за выполнение функций классного руководителя».

2.25. Работникам за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности, почетное звание или отраслевую награду устанавливается следующая выплата:

- для работников, имеющих ученую степень кандидата наук **- в размере 7800 руб.**; доктора наук – **в размере 10 000 рублей;**

- для учителя, имеющего почетное звание «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – **в размере 10 000 руб.;**

- для учителя, награжденного отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ» или значком «Отличник народного просвещения» может устанавливаться выплата **в размере 5 000 руб.;**

- для учителя, награжденного Почётной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, устанавливается выплата **в размере 3 000 руб.** ;

При наличии у работника нескольких оснований (ученая степень, почетное звание, отраслевая награда) применяется **одна из выплат (максимальная)**. При нагрузке менее ставки выплата за звание составляет **50% от установленных значений.**

2.26. Стимулирующая выплата за участие в дополнительных платных образовательных услугах осуществляется **в соответствии с локальными актами организации**.

2.27 Персональные доплаты. Персональная доплата учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность и объем выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы. Персональная доплата устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

Решение об установлении персональной доплаты к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника отдельно, оформляется приказом руководителя Учреждения с обязательным указанием основания для её установления.

Применение персональной доплаты не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Решение о введении персональной доплаты принимается директором Учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональные доплаты не являются гарантированными.

2.28 При нарушении Работником возложенных на него трудовым договором, инструкциями, приказом директора обязанностей по соблюдению правил охраны труда и безопасности на рабочем месте, повлекших за собой вред жизни и здоровью обучающихся, причинение ущерба имущества работодателя путём нарушения условий ответственного пользования данным имуществом, наложении на работника дисциплинарного взыскания работнику снижается размер стимулирующей выплаты в течение 6 месяцев на 100%.

2.29. Стимулирующие выплаты, перечисленные в регламенте, устанавливаются **на период с 01 сентября 2020 года по 31 мая 2021 года и закрепляются в дополнительном соглашении между учреждением и работником**, если иное не предусмотрено локальным нормативным актом.